

Plan d'action du CSF

Le Conseil scolaire fransaskois se dirige vers une orientation nouvelle en préparation à l'élaboration de sa prochaine planification stratégique 2020.



Mise en contexte

Le CSF juge que le moment est venu d'évaluer les orientations actuelles et futures du Conseil des écoles fransaskoises (CÉF). Cette décision est née des défis provoqués par les compressions budgétaires annoncées en octobre 2013.

Tout changement important crée un bouleversement dans les opérations et nécessite donc des ajustements. Le CSF a décidé de mettre sur pied un comité de restructuration dont le mandat est de revoir les opérations du CÉF : ressources humaines, administration, finances, relations internes et externes.

Une première analyse a permis au comité de restructuration d'obtenir un portrait global de la situation actuelle du CÉF. De cet exercice est ressorti le **plan de transition suivant**.

Action	À venir	En voie	Terminée
Gouvernance – CSF – conseillers scolaires			
Réviser les rôles et les responsabilités des conseillers, de la vice-présidence et de la présidence		✓	
Revoir le modèle de fonctionnement du CSF		✓	
Identifier des politiques d'encadrement des membres		✓	
Réviser, clarifier et actualiser les politiques existantes du CSF	✓		
Élaborer un plan de formation et de perfectionnement des élus	✓		
Établir un plan de relève CSF (recrutement pour les élections)		✓	
Identifier des moyens pour améliorer les relations : <ul style="list-style-type: none"> internes : cadres, personnel, conseil d'école, parents externes : associations professionnelles et communautaires, instances politiques, communauté 		✓	
Évaluer les services juridiques à la lumière de la PELEC		✓	
Établir un plan de communication pour informer régulièrement les parents et la communauté		✓	
Entamer le processus de révision de sa planification stratégique	✓		
Direction de l'éducation - CÉF			
Embaucher une direction de l'éducation par intérim			✓
Travailler avec cette direction pour la mise sur pied du plan de transition pour stabiliser le CÉF		✓	
Suivre les progrès du plan de transition	✓		
Préparer une ébauche du profil du poste de la direction de l'éducation			✓
CÉF			
Avec l'appui de l'administration, faire une étude d'optimisation des ressources humaines au CÉF : <ul style="list-style-type: none"> analyse des besoins affectation des ressources évaluation plan de relève 		✓	

La planification stratégique Destination 2015 se terminera le 31 août 2015. Le CSF devra faire une évaluation finale de la mise en œuvre de son plan. Il se tournera vers les parents, les membres du personnel, les associations communautaires, les partenaires et la communauté fransaskoise pour définir les orientations de sa prochaine planification stratégique.